

**Pécsi Tudományegyetem**  
**Kultúratudományi, Pedagógusképző és Vidékfejlesztési Kar**  
**Etikai Kódex**

**1. Az Etikai Kódex célja, hatálya, értékek és alapelvek**

*1.1. Az Etikai Kódex célja:* az Etikai Kódex célja a kar dolgozói és hallgatói közösségén belül magas szintű etikai normák fenntartása az oktatás, a kutatás és az adminisztratív működés során. E cél megvalósítása biztosíthatja a kar integritását és kiválóságát minden szakmai tevékenységben.

*1.2. Az Etikai Kódex hatálya:* az Etikai Kódex a Pécsi Tudományegyetem Kultúratudományi, Pedagógusképző és Vidékfejlesztési Kar (PTE KPVK) közösségének minden tagjára vonatkozik: oktatókra, kutatókra, adminisztratív munkatársakra és hallgatókra egyaránt.

*1.3. Értékek és alapelvek:* az Etikai Kódex alapvető értékei között szerepel a tisztelet, az integritás, a felelősségteljes magatartás, az egyenlőség, és az innováció. Kiemelt hangsúlyt kap a tudományos kutatás etikája, a szellemi tulajdon tisztelete, az egyenlő bánásmód, a transzparencia és a mesterséges intelligencia etikus használata.

**2. Etikai normák az oktatásban és a kutatásban**

*2.1. Tudományos integritás, a plagizálás elutasítása:* a tudományos integritás magában foglalja az őszinteséget, a pontosságot és az igazságosságot minden tudományos munkában és kommunikációban. A PTE KPVK munkatársai és hallgatói ebben a tekintetben az alábbi elveket tartják magukra vonatkoztatva kötelezőnek.

2.1.1. *Őszinteség a kutatásban:* az adatok manipulációjának, hamisításának elutasítása, az eredmények hiteles és pontos bemutatása.

2.1.2. *Forrásmegjelölés és mások szellemi tulajdonának tiszteletben tartása:* minden külső forrás, kutatás, vagy gondolat megfelelő hivatkozása kötelező, a szerzői jogok és szellemi tulajdonjogok tiszteletben tartásával.

2.1.3. *Plagizálás ellenőrzése és elutasítása:* A plagizálás, vagyis mások munkájának sajátjaként való bemutatása szigorúan tilos. Fontos, hogy minden kari munkatárs és hallgató tisztában legyen a plagizálás következményeivel és képes legyen elkerülni azokat.

*2.2. Egyenlő hozzáférés és esélyegyenlőség biztosítása:* a kar kiemelt figyelmet fordít az egyenlő hozzáférés és az esélyegyenlőség elérésére az oktatás és kutatás minden területén. A PTE KPVK szakmai profiljának megfelelően minden tevékenységében elkötelezett az inkluzív oktatási és kutatási környezet létrehozása iránt.

2.2.1. *Diszkrimináció elutasítása:* A kar elkötelezett amellett, hogy mindenki számára biztosítja az esélyegyenlőséget függetlenül nemétől, korától, etnikai hovatartozásától, vallásától, szexuális orientációjától vagy fogyatékosságától.

2.2.2. *Hozzáférés és részvétel biztosítása:* A kar működése során biztosítja, hogy minden hallgató és oktató egyenlő hozzáféréssel rendelkezzen az oktatási és kutatási erőforrásokhoz, valamint lehetőséget kapjon a teljeskörű részvételre az oktatási, kutatási és közösségi tevékenységekben. Ez magában foglalja az előadásokon, a

szemináriumokon, a laboratóriumi munkákon, a kutatási projekteken, valamint az egyetemi és kari szintű döntéshozatali folyamatokban és eseményeken való aktív részvételt.

2.2.3. Támogató környezet kialakítása: A kar elkötelezett amellett, hogy támogató, befogadó és kirekesztéstől mentes környezetet teremtsen, ahol mindenki képes a lehető legjobb teljesítmény elérésére.

2.3. *A hallgatói és oktatói kapcsolatok etikai szabályai:* a tiszteleten és kölcsönös megbecsülésen alapuló kapcsolatok a hatékony oktatás és tudományos kutatás alapját képezik. Ez a rész azokat az etikai irányelveket és normákat tartalmazza, amelyek az oktatók és hallgatók közötti interakciókat szabályozzák, annak érdekében, hogy a kapcsolatok támogatóak, biztonságosak és produktívak legyenek a kari közösség minden tagja számára.

2.3.1. Tisztelet: A kari együttműködés során minden személyes interakcióban az egymás iránti tisztelet és a professzionális viselkedés legyen az alap.

2.3.2. Visszaélések elkerülése: Az oktatók hatalmi pozíciójukat semmilyen formában ne használják fel személyes előnyök megszerzésére, illetve a hallgatók érdekeinek sérelmére.

2.3.3. Nyitottság és támogató hozzáállás: A hallgatók és oktatók közötti kommunikáció legyen nyílt, őszinte, és konstruktív, amelyen keresztül a hallgatók bátorítást és támogatást kapnak tanulmányaikban és tudományos igényességű munkájukban.

2.4. *Adminisztráció és munkahelyi környezet:* A PTE KPVK célja az etikus folyamatok kialakításának elősegítése az egyetemi adminisztráció és munkahelyi kapcsolatok területén.

2.4.1. Átlátható adminisztrációs folyamatok és döntések: a kar közössége számára az adminisztratív döntések átláthatósága és az ezen döntésekhez kapcsolódó felelősségteljes hozzáállás kiemelt fontosságú.

2.4.2. Nyitott és tiszteletteljes kommunikáció: a kari adminisztratív működés során a munkahelyi kommunikációban az őszinteség, a nyitottság és a kölcsönös tisztelet alapvető elvek.

2.4.3. Hatékony és etikus konfliktuskezelés: a konfliktusok kezelésekor a kar az etikus és tisztességes megoldásokra törekszik, elősegítve a harmonikus munkakörnyezet kialakítását és fenntartását minden polgára számára.

2.4.4. Adatvédelem és személyes információk kezelése: a PTE KPVK elkötelezett amellett, hogy megvédje az egyének magánéletét és személyes adatait. Ennek érdekében biztosítja az adatvédelmi törvények és előírások szigorú betartását, az adatbiztonsági eljárások folyamatos felülvizsgálatát és javítását.

### **3. A mesterséges intelligencia etikus használata az oktatás és a kutatás területén**

#### *3.1. A mesterséges intelligencia etikus használata a hallgatók munkájában*

3.1.1. A PTE KPVK hallgatói a mesterséges intelligenciát támogató eszközként használhatják kutatásaikban, projektjeikben és tanulmányaik során, de csak az önálló gondolkodás, a kritikai elemzés és a saját, eredeti munka előtérbe helyezésével.

3.1.2. A mesterséges intelligencia segítségével generált tartalmakat egyértelműen jelölni kell, azokat csak a kutatási folyamat részeként, nem pedig annak teljes helyettesítéseként lehet felhasználni.

3.1.3. A mesterséges intelligencia segítségével generált tartalmak egyértelmű megjelölés nélküli felhasználása a plágiummal egyenértékű módon kerül elbírálásra a hallgatói munkák értékelésénél.

### *3.2. A mesterséges intelligencia etikus használata az oktatói és kutatói munkában*

3.2.1. A kar oktatói és kutatói etikusan használhatják a mesterséges intelligenciát az oktatási anyagok készítéséhez, a kutatási adatok elemzéséhez és új tudományos ismeretek létrehozásához, mindig biztosítva, hogy a mesterséges intelligencia alkalmazása átlátható és etikailag indokolt legyen.

3.2.2. Az oktatóknak fel kell tárniuk a mesterséges intelligencia használatát a kutatásaikban és publikációikban, valamint kritikus szemmel kell értékelniük a mesterséges intelligencia által generált eredményeket.

3.2.3. A mesterséges intelligencia segítségével generált tartalmak egyértelmű megjelölés nélküli felhasználása a publikációkban plágiummal egyenértékű.

## **4. Etikai vétségek és szankciók**

### *4.1. Etikai vétségek bejelentése, a bejelentések kezelésének eljárásrendje*

4.1.1. Az etikai normák megsértését, vagy annak gyanúját a tudomásra jutástól számított három hónapon belül bejelentheti a sértett, vagy bárki, aki e tényről hitelt érdemlően tudomással bír és aki bejelentése hitelességének bizonyításában nevének felfedésével kész részt venni.

4.1.2. Nincs helye etikai eljárás lefolytatásának, ha a sérelmezett cselekmény megtörténtének időpontja óta több mint hat hónap telt el. Folytatólagosan elkövetett etikai vétség esetén a határidő alkalmazása szempontjából a legkésőbb megvalósult cselekmény időpontja irányadó, a vétség elbírálásánál az egymással összefüggő vagy hasonló jellegű korábban történt cselekmények is figyelembe veendők.

4.1.3. A bejelentést meg lehet tenni a PTE KPVK dékánjánál vagy a kari hallgatói önkormányzatnál.

4.1.4. A bejelentés vagy a kari hallgatói önkormányzat megkeresése alapján a dékán eseti bizottságot jelöl ki három munkanapon belül a Kar tudományos dékánhelyettesének a vezetésével. A bizottság tagjai a kiválasztás során a vizsgált helyzet tekintetében a személyes érintettségéről, függetlenségéről nyilatkozatot tesznek.

4.1.5. A bejelentőt a bejelentés miatt semmilyen hátrány nem éri. Etikai vétségnek minősül viszont az a magatartás, ha ugyanaz a személy több alkalommal, bizonyíthatóan alaptalan bejelentést tesz.

### *4.2. Szankciók és jogorvoslat*

4.2.1. A bizottság az alábbi döntéseket hozhatja:

- megállapítja az Etika Kódexben foglalt rendelkezések megsértését,
- elrendeli a normasértés nyilvánosságra hozatalát a Karon belül,
- amennyiben túlmutat a feltárt helyzet az etikai vétség fogalmán a bizottság tájékoztatja a dékánt.

4.2.2. A szükséges bizonyítékokkal alá nem támasztott gyanú esetén semmiféle olyan intézkedés, vagy jogkövetkezmény nem alkalmazható, amely a bepanaszoltnak hátrányt okoz.

4.2.3. A bizottság döntését írásba kell foglalni. A döntést a bejelentővel, a sértettel és a bepanaszoltal öt munkanapon belül igazolható módon (személyes átadással, elektronikus vagy postai úton megküldött tértivevényes levélben) kell ismertetni.

4.2.4. Amennyiben a bizottság állásfoglalását az előbbiek tudomásul veszik, megtörténik a szankciók végrehajtása.

4.2.5. Amennyiben az érintettek bármelyike bejelenti, hogy a bizottság állásfoglalásával szemben jogorvoslattal kíván élni, illetőleg jogorvoslati kérelmet terjeszt elő, ennek az intézkedések végrehajtására halasztó hatálya van.

4.2.6. A bizottság döntése ellen öt munkanapon belül a rektornál jogorvoslattal lehet élni.

## **5. Az Etikai Kódex felülvizsgálatának rendje, érvényesség**

5.1. *Felülvizsgálat:* az Etikai Kódex rendszeres felülvizsgálatot igényel annak érdekében, hogy naprakész maradjon és megfeleljen a Pécsi Tudományegyetem, illetve a Kultúratudományi, Pedagógusképző és Vidékfejlesztési Kar változó igényeinek. A felülvizsgálati folyamatot évente, vagy módosításra irányuló bejelentés alapján szükség szerint indítja meg a Kari Tanács titkára.

5.2. *Bevonás és érvényesség:* a módosításokra vonatkozó javaslattétel lehetősége nyitott a kar minden polgára számára, biztosítva a közösség teljes bevonását az Etikai Kódex érvényességének megőrzésében.

## **6. Záró rendelkezések**

6.1. Az Etikai Kódexet az etikai elvek kari szintű következetes alkalmazásának fontossága, valamint az etikai kultúra folyamatos fejlesztésének szükségességének biztosítása érdekében a Pécsi Tudományegyetem Kultúratudományi, Pedagógusképző és Vidékfejlesztési Kar Kari Tanácsa a 2024. február 26-ai ülésén fogadta el.